

人材育成と高等教育

— 日本の大学が向かうべき方向性の提案 —

< 講 師 > キース・ジャクソン氏



- ・日 時 平成 30 年 11 月 28 日（水曜日）16：25 ～ 17：55
- ・場 所 北キャンパス B204 教室
- ・主 催 山口県立大学大学院国際文化研究科

※ 当日は逐次通訳有：尊田 望氏

< 参加費無料・一般参加可 >

若者の個性や適正、能力等を見つけて伸ばし、将来に向けて創造的に職業を探し、自分自身の人生や社会を豊かにできるような力を身につけられる教育を行うために、日本の大学が担うべき役割は何か。

アジアやヨーロッパ、北アメリカの高等教育で実践されている人材育成プログラムを概観した上で、近年の日本の大学における実践に焦点を当て、特に、近年の日本の大学での実践は、日本の近未来やグローバル社会が必要とする人材育成という観点からどのような成果を上げているのかということについて述べる。

この議論を通して、今後、日本の大学において、学生個人の能力をどのように発見し育てることができるか、そしてさらに、学生のみならず、教職員や研究者としても、より世界に拓かれ、世界につながる人々の集まりとしての大学を形成するためのより効率的・効果的な具体的な方策を提案する。

キーワード：human resource management (HRM); 人的資源管理、人材育成戦略、高等教育、大学、日本の大学における人材育成

< 講演者プロフィール >

キース・ジャクソン氏（神戸大学大学院）

英国ロンドン大学において国際人的資産管理論の分野で Ph.D を取得。また、英国オープン・ユニバーシティの経営大学院において MBA を、英国ユニバーシティ・カレッジ・ロンドンにおいて外国人への英語教育法・高等教育政策等で MA を取得している。近年の研究は、人材育成や専門職業人の指導助言に関するものとなっている。現職では、日本人や海外からの大学院生（博士課程）、学部生などの指導にあたっている。

Human resource management and higher education: helping Japanese universities identify and develop talent

This talk explores the roles that universities in Japan can play towards identifying and developing talented young people, educating and equipping them with the skills and competencies that will help them find creative employment and thereby bring benefit to themselves and to society. Beginning with a brief comparison of human resource management (HRM) practices used in higher education institutions in Asia, Europe and North America, the talk highlights current HRM practices in Japanese universities. Overall, the talk is structured around the following question:

- To what extent are current HRM practices in Japanese universities helping these universities identify and develop the talent that a future and more globalised society needs?

After addressing this question, the talk concludes with practical suggestions designed to help Japanese universities formulate HRM strategies and practices that should enable them more effectively to identify and develop the talent of individuals aspiring to become globally-minded and globally-connected professionals, students and researchers in higher education.

Keywords: human resource management (HRM); higher education; university; talent; Japan

Profile:

Keith Jackson has a Ph.D. in International Human Resource Management from SOAS University of London. He also holds an MBA from The Open University Business School (UK) along with Masters degrees in Education (TESOL) and Higher and Professional Education from the UCL-Institute of Education, London. His current research focuses on human resource development, talent management, and mentoring for professional development. He is currently a Professor at Kobe University, where he is supporting projects that include education for international PhD students and entrepreneurship education for Japanese undergraduate students.

Recent publications (selected):

- Jackson, K. (2018) (with Debroux, P., Harry, W., Hayashi, S., Huang, H. J. and Kiyomiya, T.) Japan, South Korea and Taiwan: issues and trends in HRM. In Brewster, C., Mayrhofer, W. and E. Farndale (Eds.) *Handbook of Research on Comparative Human Resource Management* (Cheltenham: Edward Elgar)
- Jackson, K. (2017) Education. In *The Wiley Blackwell Encyclopedia of Social Theory* (New York: John Wiley)
- Jackson, K. (2017) Comparing employment policies for older workers across Asia: implications for youth employment in Japan? In *Asia Pacific Business Review* (Abingdon: Taylor Francis)
- Jackson, K. (2016) Comparing HRM responses to ageing societies in Germany and Japan: towards a new research agenda. In Jackson, K. and P. Debroux (Eds.) *Ageing Societies: Comparing HRM Responses to Ageing Societies in Germany and Japan* (Meringen: Rainer Hampp)